

Conducerea

Leadership – principii despre arta și știința conducerii

O. Baban

Conducerea (leadership) este o artă și o știință. Ea trebuie exercitată la orice nivel al societății omenești. Astfel, este nevoie de conducere și la nivelul Bisericii. În poporul lui Dumnezeu, însă, conducerea capătă câteva trăsături aparte.

Crearea unui lider

J. R. Clinton, The Making of a Leader: Recognizing the Lessons and Stages of Leadership Development, Navpres, 1988, p. 127,

Liderul este o persoană cu capacitate dată de Dumnezeu și cu responsabilitate dată de Dumnezeu care influențează o comunitate de ucenici pentru realizarea scopului lui Dumnezeu cu acea comunitate.

Un proces de influență și o mișcare spre un țel.

Ce calități să urmărești?

Patru aspecte esențiale

Caracter - caracter

Viziune - plan

Relațiile - relații

Abilități - abilități

În conducerea laică, de exemplu, în cea politică se observă preponderența următoarelor trăsături (președinți USA):

Viziune

Pragmatism

Consens

Carismă

Încredere

Conducerea se poate realiza la mai multe niveluri, executiv și de viziune, managerial și de leadership propriu-zis. Distincția merită dezvoltată:

Calități manageriale

Duce la îndeplinire planurile

Deleagă
Conduce relațiile
Prezintă, explică (“vinde” produsul)
Face raportul final, dă socoteală
Îi orientează pe noii membrii ai echipei
Participă în procesul de evaluare
Asistă membrii de echipă
Duce la împlinire strategiile manageriale
Asigură continuitatea acțiunii, focalizarea, păstrarea țintei
Își cunoaște – își sprijină – își susține echipa

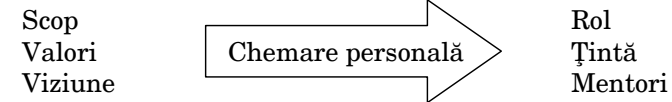
Calități de leadership
Planifică strategia
Interpretează rapoartele și datele de cercetare
Găsește resursele pentru echiparea – pregătirea echipelor
Formulează și reformulează viziunea
Evaluează riscurile și managementul
Își propune scopuri (în consultare cu echipa)
Încurajează – răsplătește oamenii
Lucrează în echipă, în network, negociază parteneriate
Găsește fonduri
Identifică nevoile
Urmărește tendințele și caută soluții pentru ele

Collin Powel
„The art of leadership is accomplishing more than the science of management says it is possible.”

Fii pregătit pentru conducerea înțeleasă ca un proces!

Conducerea
+ nu este despre planuri și programe
+ este despre oameni
+ este despre relații
+ este despre echiparea liderilor viitori

Conducerea este o problemă de inimă



Liderii se fac sau se nasc? Se nasc și se fac! O perspectivă biblică:

P1. Creșterea unui lider este un proces.
P2. Procesul nu este scurt, ci îndelungat și cere ucenicie, greutate, e un cuptor, nu un încălzitor cu microunde.
P3. Liderii conduc
P4. Liderii motivează
P5. Liderii își fac o echipă, nu conduc de unii singuri

Iosif,
Gen. 37:1-2 un vis la 17 ani
Gen. 39:1-42:6 o pregătire de 13 ani
Acasă la Potifar
În închisoare
Gen. 41:41 Al doilea după Faraon
7 ani de belșug, 2 ani de foamete

Moise
40 de ani în Egipt, cf. Exod 2:11-14, Fapte 7:22-28
40 de ani, păstor la oi
40 de ani la conducerea lui Israel

Iosua
Exod 17:9 General al armatei
Exod 24:13 Slujitor al lui Moise
Exod 33:11 Slujire la cortul întâlnirii
Numeri 11:21 Rezolvă plângeri
Numeri 13:1 Episodul de la Kadesh-Barnea
Numeri 27 Împuternicit

David
Pavel

Paradigma socială – culturală trebuie să facă loc paradigmei biblice despre conducere:

Liderul cultural este un lider dominator, care dorește să controleze totul, iar liderul biblic este un lider slujitor, care dezvoltă personalitatea celorlalți și se încrede în Dumnezeu (cf. B. Lawrence, <http://www.leaderformation.org>).

Presiunea de a fi un lider funcțional, eficient, sau un lider fundamental, de caracter.

Sf. Ioan al Crucii și caracteristicile liderului tânăr (apud B. Lawrence; cf. Principiul Roboam; Principiul Ieroboam; Principiul Solomon; Principiul David; Principiul Saul):

Sf. Ioan al Crucii, teolog vestit, original, născut în Hontoveros, Castilia Veche, 24 June, 1542; decedat în, Ubeda, Andalusia, 14 Dec., 1591. John de Yepes; colaborator al sf. Tereza; fondator de mișcări monastice, autor de cărți, duhovnic influent.

Leadership-ul și Lista Sfântului Ioan al Crucii

Ioan al Crucii făcut o listă de 10 imperfecțiuni comune la liderii începători. 10 defecte comune ale liderilor. Dacă nu sunt rezolvate din timp ele se cronicizează și în loc de defecte tinerești ajung să îi caracterizeze și pe cei în vârstă.

1. Se dezvoltă o mândrie spirituală, secretă, în urma exercițiilor și disciplinei noastre spirituale. Intrăm în competiție cu alții, și ajungem mândri, în loc să ajungem smeriți. Să fim atenți la ceea ce spune inima noastră. Ce simți când ai încheiat un timp de disciplină spirituală? Te simți bine? Poate că ești mândru...

2. Tinerii lideri sunt supra-calificați (super-educați) și sub-experimentați (lipsiți de experiență). Periculoasă este însă și orbirea spirituală la liderii vârstnici. Ei vor conducere autoritară. Sunt imersați în politica bisericească. Dovedesc o anume incapacitate de vorbi cu un lider și de a fi cinstit. Adesea, credem că vârsta=spiritualitate. Dar, de fapt, singurul lucru sigur este că vârstă=vârstă, și atât. Putem deveni specialiști în lucruri greșite din tinerețe pe care le vom greși sistematic și la bătrânețe.

3. La unii liderii tineri, deși sunt motivați spiritual, caracterul le rămâne neschimbat. Ei vorbesc despre citirea Bibliei, despre rugăciune,

dar nu se vede nici o schimbare în viața lor. Sunt ușor de mâniat. Sunt greu de suportat. De multe ori sunt așa după ce tocmai au avut un timp extraordinar de rugăciune... Cunoștința rămâne la nivelul minții și nu coboară la nivelul inimii. Ești superficial. Funcționalul acoperă fundamentalul.

4. Se simt superiori spiritual și îi judecă pe ceilalți. Aspri cu alții, toleranți cu ei înșiși. Pot citi pe alții, dar nu se citesc pe ei înșiși. Nu suntem într-o poziție ca să îi lovim pe alții, ci ca să îi ajutăm, să suferim împreună cu ei. Orice lucru rău ar face ei, și noi avem nevoie să fim iertați de lucrul acela. Disciplina nu se face din superioritate, ci din dragoste.

5. Sunt lacomi după experiențe spirituale, mai mult decât după cunoaștere de Dumnezeu. Mulți dorim să ajungem cineva. Să fim cineva. Căutăm experiențe. Cea mai mare experiență este să citesc Biblia și să simt că Dumnezeu este acolo, că îmi vorbește. Dumnezeu vă iubește atât de mult că vrea să petreacă timp cu voi. Lucrarea ta este important să aibă impact veșnic, nu neapărat glorie prezentă.

6. Ajung să facă din experiența cu Dumnezeu un idol. Experiența înlocuiește adevărul. Uneori rugăciunea e simplă rugăciune. Am dori prezența lui Dumnezeu simțită în mod deosebit, dar totul e normal. Dar nu înseamnă cu Dumnezeu nu este acolo.

7. Își măsoară progresul spiritual prin prisma experiențelor.

8. Intrăm în competiție cu alții. Te măsoară cu alții, cauți și tu experiențele lor.

9. Nu au perseverență și obosesc să mai mențină disciplina spirituală. Dacă ai obosit, poate ai nevoie de odihnă, de o schimbare de loc, de metodă, de abordare, dar nu părăsi disciplina spirituală.

10. Nu sunt dispuși să rămână în slujire – conducere – păstorire și să plătească costul ascultării de Dumnezeu.

O deviză a leadershipului după modelul apostolilor (vezi înmulțirea pâinilor și a peștilor în pustie):

A fi un bun lider creștin înseamnă să fac ceea ce nu pot face, cu ceea ce nu am, pentru tot restul vieții mele, spre slava Domnului.

Texte esențiale pentru leadership creștin:

Marcu 8.1-9

Marcu 10.35-45

Faptele Apostolilor 20.17-35

Filipeni 3.12-14

1Corinteni 15.3-10

Lider care îi conduce pe alții.

Lider care se conduce pe sine.

Bibliografie

Clinton, J. Robert, *The Making of a Leader: Recognizing the Lessons and Stages of Leadership Development*, Navpres, 1988

Covey, Stephen R., *Les Sept Habitudes de ceux qui réalisent tout ce qu'ils entreprennent*, Paris: Ed. First, 1996 (*The Seven Habits of Effective People*, NY: Simon and Schuster, 1989).

Mant, Alistair, *Intelligent Leadership*, St. Leonards NSW (Australia): Allen and Unwin, 1997.

Marshall, Tom, *Understnading Leadership. Fresh Perspectives on the Essentials of New Testament Leadership*, Chichester, UK: Sovereign World, 1991

Maxwell, John C., *Developing the Leader within You*, Nashville, TN: Thomas Nelson, 1993.

Maxwell, John C., *Cele 21 de legi incontestabile ale conducerii*, trad. I. Socaciu, Oradea: Life, 200

Maxwell, John C., *Cele mai eficiente 21 de minute din ziua unui lider*, trad. R. și L. Mihăilescu, Oradea: Life, 2002

Seidel, Andrew B., *Principii de conducere*, Center for Christian Leadership, Dallas Theological Seminary, 1998 (2000, BEE International, trad. Cornel Țicărat).

Youssef, Michael, *The Leadership Style of Jesus*, Wheaton, IL: Scripture Press, 1986.

White, John, *Arta conducerii. Realizarea obiectivelor prin rugăciune, curaj și hotărâre*, InterVarsity Press, (*Excellence in Leadership*, Downers Grove, IL: IVP, 1986)

Owen, Hilary, Hodgson, Vicky, Gazzard, Nigel, *Manual de leadership Ghid practic pentru un leadership eficient*, Codecs, 2006.